**แบบรายงาน**

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**

**ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**



 

**เทศบาลตำบลจันทบเพชร**

**อำเภอ บ้านกรวด จังหวัดบุรีรัมย์**

**กันยายน 2564**

**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

 **หลักการประเมิน**

 แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” 2 ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

 ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับ การประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (58 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ต่อไป

 **เครื่องมือในการประเมิน**

 เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย 3 เครื่องมือ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

 เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

 เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

 3. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

 เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุURL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

 **หลักเกณฑ์การประเมินผล**

 1. การประมวลผลคะแนน

 การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้



 2. คะแนนและระดับผลการประเมิน

 ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้



 3. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ อปท. เทศบาลตำบลจันทบเพชร**

**คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. เทศบาลตำบลจันทบเพชร : 55.23 คะแนน ระดับผลการประเมิน D**



 **1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน**

 1) อปท. เทศบาลตำบลจันทบเพชร ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (55.23 คะแนน) ซึ่งลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (60.39 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๘ คะแนน

 2) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **เครื่องมือ** | **ตัวชี้วัด** | **2563** | **2564** | **การเปลี่ยนแปลง** |
| **IIT** | 1. การปฏิบัติหน้าที่ | 89.81 | 87.24 | ลดลง |
| 2. การใช้งบประมาณ | 71.15 | 77.36 | เพิ่มขึ้น |
| 3. การใช้อำนาจ | 82.39 | 76.73 | ลดลง |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 82.82 | 75.81 | ลดลง |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 78.55 | 78.11 | ลดลง |
| **EIT** | 6. คุณภาพการดำเนินงาน | 72.12 | 82.77 | เพิ่มขึ้น |
| 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 81.41 | 87.92 | เพิ่มขึ้น |
| 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน | 74.76 | 81.61 | เพิ่มขึ้น |
| **OIT** | 9. การเปิดเผยข้อมูล | 41.41 | 25.19 | ลดลง |
| 10. การป้องกันการทุจริต | 25.00 | 6.25 | ลดลง |
|  | **คะแนนเฉลี่ย** | **๗๑.๒๙** | **55.23** | ลดลง |
|  | **ระดับการประเมิน** | **D** | **D** |  |

 3) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ การป้องกันการทุจริต

 3.1 ตัวชี้วัดที่ ๑๐

 4) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า 80 คะแนน คือ

 4.1 ตัวชี้วัดที่ ๑

 4.2 ตัวชี้วัดที่ ๗

 4.3 ตัวชี้วัดที่ ๘

 4.๔ ตัวชี้วัดที่ ๙

 4.๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

 5) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า 80 คะแนน คือ

 4.1 ตัวชี้วัดที่ ๕

 6) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

 6.1 ตัวชี้วัดที่ ๒

 6.2 ตัวชี้วัดที่ ๓

 6.3 ตัวชี้วัดที่ ๔

 6.๔ ตัวชี้วัดที่ ๖

 **2. ประเด็นที่ควรพัฒนา**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ประเด็นการประเมิน** | **ประเด็นที่ควรพัฒนา** |
| ตัวชี้วัดที่ ๕การแก้ไขปัญหาการทุจริต | i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใดi2๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้หรือไม่-ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ-จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานi2๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใดi2๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด-เฝ้าระวังการทุจริต-ตรวจสอบการทุจริต-ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริตi2๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใดi๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้อย่างไร-สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก-สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้-มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา-มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง | i2๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใดi2๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด-เฝ้าระวังการทุจริต-ตรวจสอบการทุจริต-ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริตi2๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใดi๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้อย่างไร-สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก-สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้-มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา-มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง |

 **3. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ประเด็นการประเมิน** | **ประเด็นที่ควรพัฒนา** |
| ตัวชี้วัดที่ ๒การใช้งบประมาณ | i๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใดi๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด-คุ้มค่า-ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของบประมาณที่ตั้งไว้i๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใดi๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางฯลฯ มากน้อยเพียงใดi๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด-โปร่งใส ตรวจสอบได้-เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งi๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด-สอบถาม-ทักท้วง-ร้องเรียน | i๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใดi๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด-คุ้มค่า-ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของบประมาณที่ตั้งไว้i๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด-เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งi๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด-สอบถาม-ทักท้วง-ร้องเรียน |
| ตัวชี้วัดที่ ๓การใช้อำนาจ | i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใดi๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใดi๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใดi๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใดi๑๗ ท่านเคยถูกบังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใดi๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด-ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ-มีการซื้อขายตำแหน่ง-เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง | i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใดi๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใดi๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |
| ตัวชี้วัดที่ ๔การใช้ทรัพย์สินของราชการ | i๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใดi๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใดi๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใดi๒๒ บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใดi๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใดi๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด | i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใดi๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใดi๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใดi๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด |
| ตัวชี้วัดที่ ๖คุณภาพการดำเนินงาน | E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงานให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด-เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด-เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดE๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงานให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่นๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใดE๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใดE๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่-เงิน-ทรัพย์สิน-ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้นE๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด | E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใดE๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด |

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจันทบเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลจันทบเพชร ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **วิธีการดำเนินการ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **การติดตามผลการดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 1.แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องเป็นการดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน2.แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน3.แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์โดยแยกจากช่องทางทั่วไปเพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและสามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ๑.ประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน๒. บันทึกสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ | ทุกกองทต.จันทบเพชร |
| 2. การใช้งบประมาณ | 1.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและมีข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง2. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยให้มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า3.แสดงแผนการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดตามสาระสำคัญที่ควรมีของแผน | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ๑. บันทึกสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน๒. บันทึกการติดตามแผนดำเนินงานประจำปี๓. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี | ทุกกองทต.จันทบเพชร |
| 3. การใช้อำนาจ | 1.เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ๑. ส่งบุคลากรอบรมอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม๒. การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม | ทุกกองทต.จันทบเพชร |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ | เพิ่มอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขอนุญาติเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการเพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ๑.ตรวจสอบหลักฐานการยืม๒.การแต่งตั้งเวรยามสำนักงาน๓.กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควบคุมพัสดุ | ทุกกองทต.จันทบเพชร |
| ๕.คุณภาพการดำเนินงาน | แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ๑.เผยแพร่เว็บไซต์ในหนังสือราชการเพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึง๒.เปิดช่องทางออนไลน์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน | ทุกกองทต.จันทบเพชร |

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลจันทบเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

 ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลจันทบเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลจันทบเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **วิธีการดำเนินการ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **การติดตามผล****การดำเนินการ** | **ข้อเสนอแนะ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 1.แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องเป็นการดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันของหน่วยงาน2.แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานโดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน3.แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์โดยแยกจากช่องทางทั่วไปเพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและสามารถเข้าถึงและเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ๑.ประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน๒. บันทึกสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ | พิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหาและวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน ITA | ทุกกองทต.จันทบเพชร |
| 2. การใช้งบประมาณ | 1. .สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานและมีข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง2. แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยให้มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า3.แสดงแผนการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดตามสาระสำคัญที่ควรมีของแผน | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ๑. บันทึกสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน๒. บันทึกการติดตามแผนดำเนินงานประจำปี๓. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี | พิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหาและวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน ITA | ทุกกองทต.จันทบเพชร |
| 3. การใช้อำนาจ | 1.เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ๑. ส่งบุคลากรอบรมอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม๒. การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม | พิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหาและวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน ITA | ทุกกองทต.จันทบเพชร |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ | เพิ่มอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขอนุญาติเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการเพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง | ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | ๑.ตรวจสอบหลักฐานการยืม๒.การแต่งตั้งเวรยามสำนักงาน๓.กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควบคุมพัสดุ | พิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหาและวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน ITA | ทุกกองทต.จันทบเพชร |
| ๕.คุณภาพการดำเนินงาน | แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน |  | ๑.เผยแพร่เว็บไซต์ในหนังสือราชการเพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึง๒.เปิดช่องทางออนไลน์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน | พิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหาและวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมิน ITA | ทุกกองทต.จันทบเพชร |

**หมายเหตุ** หาก อปท. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปตอบแบบประเมินฯ (OIT) ข้อ O41 O42 และ O43