

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลจันทบเพชร สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้นคือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีความรู้ในหน่วยงาน
๔. ขาดแคลนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสายงานจำเป็น ซึ่งมีตำแหน่งในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้งานดำเนินงานในองค์กรมีปัญหาและเกิดความล่าช้า
๕. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลในรอบ ๒ ของปี ที่คิดเงินที่เลื่อนได้จากวงเงินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือน มีวงเงินเหลือจำนวนเยอะ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. ควรจัดให้มีการอบรมให้แก่พนักงานในหน่วยงาน หรือจัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในองค์กร
๔. ควรสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕. ควรจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
๖. ควรปรับปรุงระเบียบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น

